



السمات المميزة لكلية الصيدلة - جامعة المنيا

التي أسهمت في تأهل الكلية للمنافسة على جائزة التميز الحكومي في دورتها القادمة 2026

إعداد

فريق عمل جائزة التميز الحكومي بكلية الصيدلة - جامعة المنيا

تم الاعتماد بمجلس الكلية جلسة رقم (11) بتاريخ

2025/11/11

مقدمة

تُعد كلية الصيدلة – جامعة المنيا إحدى الكليات الرائدة في قطاع العلوم الصحية بالجامعة، وقد تأسست كلية الصيدلة بجامعة المنيا بقرار جمهوري رقم (84) لسنة 1997. كما صدر القرار الوزاري رقم (579) بتاريخ 1997/6/1 بتطبيق اللائحة الداخلية لكلية الصيدلة جامعة أسيوط والقرارات المعدلة لها على كلية الصيدلة جامعة المنيا.

وانطلاقاً من رؤيتها ورسالتها القائمة على تعزيز الدور المجتمعي والبحثي، نجحت الكلية خلال الأعوام الماضية في تنفيذ خطط تطوير مؤسسية شاملة، انعكست بشكل مباشر على جودة خدماتها الأكاديمية والإدارية، وأسهمت في تأهل الكلية للمنافسة على جائزة التميز الحكومي على المستوى الوطني في دورتها القادمة لعام 2026 وذلك بعد إختيار الكلية ضمن أربع كليات متميزة تمثل جامعة المنيا للمنافسة على جائزة التميز الحكومي على مستوى كليات جمهورية مصر العربية.

أولاً: الرؤية والرسالة

الرؤية:

تسعي كلية الصيدلة جامعة المنيا إلى أن تصبح الكلية مؤسسة علمية معتمدة على المستويين الإقليمي والدولي في مجالات العلوم الصيدلانية، ذات ريادة في مجالات البحث العلمي وخدمة المجتمع.

الرسالة:

إعداد كوادر مهنية عالية الكفاءة قادرة على المنافسة إقليمياً، من خلال برامج تعليمية متميزة ومواكبة لتطور البحث العلمي، وبما يسهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

ثانياً: الهيكل التنظيمي

يشتمل الهيكل القيادي للكلية على:

- عميد الكلية: أ.د/ مصطفى أحمد فؤاد.
- وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب: أ.د/ خالد محمد بدر الدين.
- وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث: أ.د/ أمل كمال حسين.
- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة: أ.د/ ممدوح نبيل إسكندر.

ويساندهم جهاز إداري وأكاديمي يضم 211 موظفاً يساهمون في دعم منظومة العمل المؤسسي بالكلية.

ثالثاً: المحاور الإستراتيجية والأهداف المؤسسية

عملت الكلية على تطوير أداءها المؤسسي وفق أربعة محاور رئيسية تم تنفيذها بشكل مُحكم، وهي:

1. تطوير القدرة المؤسسية

- تنمية الموارد البشرية ورفع كفاءتها.
- تحسين الموارد المالية.
- تطوير الجهاز الإداري والأكاديمي.
- تطبيق مبادئ المصداقية وأخلاقيات العمل.
- رفع جودة الأداء المؤسسي.

2. تطوير قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص لخدمة المجتمع.
- تنفيذ خطط موسعة لخدمة المجتمع والبيئة.
- دعم التكامل المجتمعي.
- متابعة الخريجين وتعزيز التواصل معهم.
- تقديم خدمات عامة للمجتمع المحيط.

3. تطوير منظومة التعليم والتعلم

- تبني معايير أكاديمية قياسية لمرحلة البكالوريوس.
- تعديل اللوائح الدراسية بما يخدم التطوير.
- تفعيل نظم الإرشاد الأكاديمي والريادة العلمية.
- تحديث نظم التعليم، والتعلم والتقويم والامتحانات.
- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
- زيادة التسهيلات المادية للتعليم والتعلم.

4. التميز في البحث العلمي

- تحديث الخطط البحثية.
- دعم موارد تمويل البحث العلمي.
- تطوير التسهيلات البحثية.
- تعزيز التعاون مع المدارس العلمية المختلفة.
- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس البحثية.



رابعاً: السمات المميزة للكلية والعوامل المؤهلة لترشح الكلية للمنافسة على جائزة التميز الحكومي

تميزت كلية الصيدلة – جامعة المنيا بتحقيق مجموعة من نقاط القوة والإنجازات النوعية، التي أهلتها للترشح للمنافسة على جائزة التميز الحكومي، ومن أبرزها:

1. التفوق العلمي والتصنيفات الدولية

- إدراج تخصص الصيدلة والعلوم الصيدلانية بجامعة المنيا ضمن الفئة (301–400 عالمياً) والثالث محلياً وذلك وفق تصنيف شنغهاي الدولي GRAS 2025 أحد أدق التصنيفات الدولية وأكثرها اعتماداً في قياس جودة البحث العلمي ومخرجاته، وهو إنجاز يعكس قوة المخرجات البحثية والأكاديمية للكلية.
- وجود نشر علمي دولي متميز بالتعاون مع مؤسسات بحثية داخل مصر وخارجها.
- تمتلك الكلية مجلة علمية مُحكمة تصنف ضمن أعلى تقييم كمجلة محلية يؤخذ بها في لجان الترقيات.

2. وحدات وبنية تحتية متميزة تدعم التميز المؤسسي

تمتلك الكلية منظومة وحدات فعالة ومتطورة، منها:

- وحدة ضمان الجودة والاعتماد.
- وحدة الأبحاث الطلابية.
- وحدة التدريب الطلابي.
- وحدة التدريب بالكلية.
- وحدة الابتكار وريادة الأعمال.
- وحدة متابعة الخريجين.
- وحدة البيولوجيا الجزيئية.
- وحدة القياس والتقويم.
- مركز المعلومات الدوائية.
- معمل أبحاث Nile can.

- إدارة الوافدين.
- العيادة الطبية.
- مخزن أدوية وقوافل مجتمعية.
- مشروعات بحثية تطبيقية مع مؤسسات محلية ودولية
- وجود مزرعة للنباتات الطبية بالكلية.
- صيدلية خير.
- قاعة الاستذكار الهادئ.
- قاعة الانترنت.
- صالة الألعاب الرياضية.

3. بنية تحتية تكنولوجية متقدمة

- تطبيق الامتحانات الإلكترونية عن طريق مركز الاختبارات الإلكترونية بالجامعة.
- وجود منصة إلكترونية لرفع الكتب والمحاضرات وتواصل الطلاب.
- وجود شاشات عرض ذكية بكافة قاعات المحاضرات والدروس العملية.

4. تميز أعضاء هيئة التدريس

- إدراج بعض أعضاء هيئة التدريس ضمن قائمة أفضل 2% من علماء العالم، بما يعزز من مكانة الكلية البحثية ويدعم تقدمها في التصنيف الدولي.
- مشاركة الأساتذة والأساتذة المساعدين في لجان علمية مؤثرة.
- وتحرص الكلية على اشتراك أعضاء هيئة التدريس في المشروعات البحثية التي يتم من خلال ميزانيتها التغلب على بعض المشكلات المادية للبحث العلمي عن طريق التمويل من مؤسسات دولية ومن أمثلة ذلك:
- مساهمة عضو هيئة تدريس بقسم الكيمياء الحيوية بإنشاء معمل الأبحاث (NILE CAN) بطلب ارتباط بمبلغ 815000 جنية مصري من ميزانية المشروع من خلال حصوله على جائزة نيوتن الدولية.



- ابرام عقد تمويل لإجراء أبحاث مشتركة مدرجة باتفاقيات التعاون العلمي والتكنولوجي (اتفاقية الصين) بمبلغ وقدره أربعمائة وخمسون الف جنيهه 450000 حصل عليها أحد أعضاء هيئة التدريس بقسم العقاقير.

- فوز فريق بحثي من كلية الصيدلة بمشروع ممول من الاتحاد الأوروبي ضمن برنامج ERASMUS (ERTHMUS)+، تحت عنوان "Biogreen Tech Project"، لِيُسجَل بذلك أول مشروع ممول من الاتحاد الأوروبي في تاريخ كلية الصيدلة، وأحد أهم المشاريع التي تنالها الجامعة بتمويلٍ مباشرٍ من الاتحاد الأوروبي، بقيمةٍ إجماليةٍ بلغت 975 ألف يورو.



خامساً: المتعاملون وشركاء النجاح

تتميز الكلية بشبكة واسعة من المتعاملين والشراكات تشمل:

- الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
 - نقابة الصيادلة المصرية
 - وزارة الصحة والسكان
 - هيئة الدواء المصرية
 - المجلس الاستشاري لكلية الصيدلة
 - الجامعات المحلية والدولية
 - المستشفيات والمراكز الطبية
 - شركات ومصانع الأدوية
- وما تمثله هذه الشبكة من دعم أساسي لبرامج التدريب والتوظيف والبحث العلمي.

خاتمة

لقد جاء تأهل كلية الصيدلة – جامعة المنيا للمنافسة على جائزة التميز الحكومي في دورتها القادمة 2026 نتيجة مباشرة لتطبيق خطط التطوير المؤسسي، وتفعيل وحدة ضمان الجودة والاعتماد، وتكامل الأداء الأكاديمي والبحثي والمجتمعي، بالإضافة إلى نجاح الكلية في تحقيق منافسة حقيقية على المستوى الإقليمي والدولي.

وتستمر الكلية في العمل على تعزيز ريادتها، وتوفير بيئة تعليمية وبحثية متميزة قادرة على إعداد صيدليّ محترف يحقق تطلعات التنمية المستدامة في مصر.